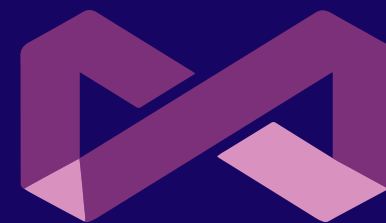


INFORME

Percepciones y propuestas del sector sindical en Venezuela

MAYO – JULIO 2021



Resumen ejecutivo



Fotografías: Equipo Adiovisual, Instituto Progresista

Resumen ejecutivo

Resultados

Seguridad personal

Solidaridad

Afectación por COVID

Servicios básicos

Salud (propuestas)

Estatus de organización

Innovación (propuestas)

Este informe presenta los resultados obtenidos en el cuestionario de percepciones y propuestas del sector sindical realizado por el Instituto Progresista en el periodo de mayo a julio de 2021. Los resultados reflejan las percepciones de 48 representantes de 32 organizaciones sindicales a nivel nacional.

El contenido de este documento se presenta en el siguiente orden: aspectos metodológicos; cuidado y seguridad digital; afectación del COVID-19 en el sector sindical; propuestas para mejoras de atención sanitaria de los trabajadores; acceso a los servicios básicos de electricidad, Internet y transporte; estatus de la organización sindical y propuestas de acciones; propuestas para la innovación y transformación del sector sindical en Venezuela.



Resultados del cuestionario de percepciones y propuestas del sector sindical.

ESTUDIO CUALITATIVO
REALIZADO EN
VENEZUELA, DE MAYO A
JULIO 2021. MODALIDAD
DE RECOLECCIÓN DE
INFORMACIÓN: ON-LINE.

Resumen ejecutivo

Resultados

Seguridad personal

Solidaridad

Afectación por COVID

Servicios básicos

Salud (propuestas)

Estatus de organización

Innovación (propuestas)

GRÁFICO.1

Distribución muestral



DISTRIBUCIÓN MUESTRAL

Anzoátegui	1	Maracaibo	1
Barquisimeto	3	Nueva Esparta	3
Distrito Capital	16	Delta Amacuro	1
Portuguesa	2	Carabobo	2
Miranda	6	Yaracuy	1
Bolívar	11	Táchira	1

TOTAL DE PARTICIPANTES: 48

Mujeres: 24; Hombres: 24

TOTAL DE ORGANIZACIONES: 32

EDADES:

29 personas menores de 54 años;
19 personas mayores de 54 años.

GRÁFICO 3.

Sectores laborales de los participantes

Sindicatos nacionales	3	● ● ●
Sindicatos regionales	12	● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ● ●
Federaciones	6	● ● ● ● ● ●
Movimientos	4	● ● ● ●
Corriente sindical	3	● ● ●
Gremios de trabajadores	2	● ●
Fundación para el sector sindical	1	●
Asoc.de pensionados y jubilados	1	●

GRÁFICO 2.

Tipo de organización sindical

Salud	3	● ● ●
Educación	7	● ● ● ● ● ● ●
Empresas básicas	4	● ● ● ●
Alimentación y tierras	2	● ●
Relaciones exteriores	1	●
Educación Universitaria	1	●
Trabajadores Judiciales	1	●
Trabajadores Municipales y estatales	6	● ● ● ● ● ●
Varios sectores no especificados	3	● ● ●
Jubilados y pensionados	1	●
Trabajadores independientes	1	●
Relaciones exteriores	1	●
Conductor de camión de volteo (Volquetero)	1	●
Fundación	1	●

Cuidado y seguridad personal ante el ejercicio de la libertad sindical

La ley Orgánica de los trabajadores y trabajadoras de Venezuela contempla el ejercicio de la libertad sindical (art. 353), así mismo la Convención Americana de los Derechos Humanos (Art.16, contempla la libre asociación).

Sin embargo, para el caso de los trabajadores y líderes sindicales venezolanos este derecho se ve limitado tras constantes situaciones de persecución, amenaza, privativa de libertad o suspensión laboral, denuncias que se han realizado ante la Organización Internacional del Trabajo y quienes desde 2019 se encuentran haciendo seguimiento al cese de dichas prácticas y el cumplimiento del Convenio 87 sobre la libertad sindical y la protección de derecho de sindicación, por parte del Estado Venezolano.

“La persecución ahorita es súper fuerte, nunca en la historia democrática venezolana (...) se había perseguido tanto al trabajador como se persigue ahora”

Emilio Negrín.
Entrevista para EFE, Julio 2021.

Resumen ejecutivo

Resultados

Seguridad personal

Solidaridad

Afectación por COVID

Servicios básicos

Salud (propuestas)

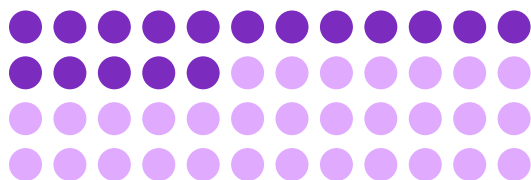
Estatus de organización

Innovación (propuestas)

GRÁFICO 4.

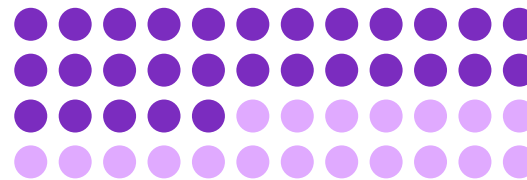
Cuidado y seguridad del sindicalista

¿Cuenta usted y su organización con planes de emergencia en caso de persecución?



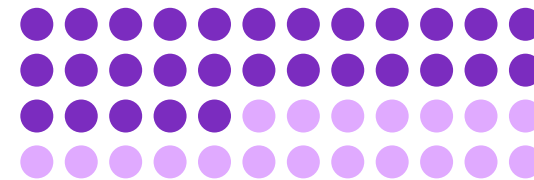
16 sí | 32 no

¿Ha sido víctima de acoso o persecución debido a su ejercicio sindical?



29 sí | 19 no

¿Maneja usted herramientas de seguridad digital?



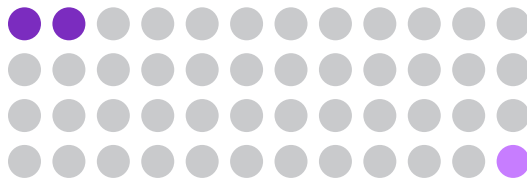
29 sí | 19 no

Solidaridad entre integrantes de las organizaciones sindicales

Con la aprobación del Memorándum 2792, los trabajadores del sector público ingresaron en un limbo de desconocimiento del contrato colectivo, conduciéndoles a una situación de precariedad salarial que limita sus posibilidades de cubrir costo correspondientes a la canasta básica, medicamentos, gastos funerarios y servicios de salud y maternidad, para ellos y sus familiares.

En cuanto a la atención psicológica 94% indicaron no contar con este tipo de apoyo, solo 2 integrantes de un movimiento sindical indicaron contar con el mismo, mientras que 1 sola persona indicó no considerarlo necesario.

¿Cuenta usted actualmente con una unidad apoyo psicológico en su sindicato?

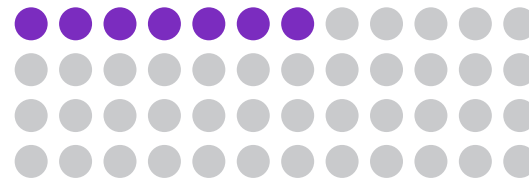


2 sí | 45 no | 1 no es necesario

APOYO ENTRE SINDICALISTAS:

“Los sindicatos no cuentan con ingresos propios para poder apoyar a los trabajadores afiliados. Estamos viviendo una penumbra, estamos a la buena de Dios”. Líder sindical anónimo. Entrevista IP,2021.

¿Usted o su sindicato cuenta con una red de solidaridad en caso de persecución debido a su activismo como sindicalista?



7 sí | 41 no



ATENCIÓN DE LA SALUD MENTAL DE LOS TRABAJADORES.:

“Hemos ofrecido herramientas de gerencia personal y gestión de emociones a la dirigencia sindical pues este grupo es el que recibe mayor demanda y presión por parte de los afiliados”. Líderesa sindical del sector educativo. Entrevista IP,2021.

Resumen ejecutivo

Resultados

Seguridad personal

Solidaridad

Afectación por COVID

Servicios básicos

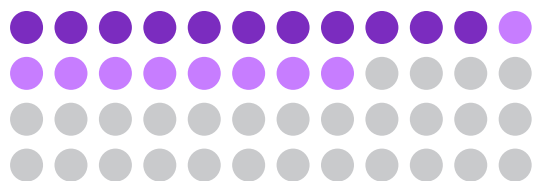
Salud (propuestas)

Estatus de organización

Innovación (propuestas)

Afectación del COVID-19 en el sector sindical

En el periodo que llevamos en pandemia ¿usted ha tenido COVID-19?

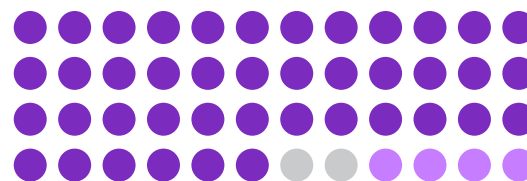


11 sí | 9 tal vez | 28 no

TIPO DE TRATAMIENTO RECIBIDO:

Las personas que indicaron que tal vez han tenido la enfermedad (9) y que la tuvieron (11) coinciden en haber recibido tratamiento en casa.

¿Conoce a algún compañero o compañera que haya contraído COVID-19?

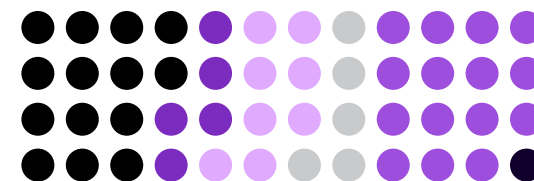


42 sí | 2 no | 4 varios

TIPO DE TRATAMIENTO RECIBIDO POR LOS COMPAÑEROS DE TRABAJO AFECTADOS:

Un 48% –23– considera que los afectados acudieron a centros de salud pública, frente a un 36% –17– que indicó que estos no acudieron a ningún centro de salud. Sólo 8% –4– indicó que sus compañeros recibieron atención domiciliaria. Solo un 4% –2– indicó que estos habían recibido atención en centros de salud privados. 1% –1– indicó desconocer la modalidad de atención. Mientras que solo 1 persona indicó que hubo fallecidos por falta de atención médica.

Número estimado de personas afectadas por el COVID-19 en su organización sindical



14 (de 1 a 5)

5 (de 6 a 10)

8 (de 11 a 50)

5 (de 300 a 800)

15 (no sabe)

1 (ninguno)

NÚMERO ESTIMADO DE AFILIADOS FALLECIDOS:

Del mismo modo se les consultó acerca de un número estimado de compañeros trabajadores fallecidos a causa del COVID-19, resultado lo siguiente: 37% –18– estima que han fallecido de 1 a 10 personas; 21% –10– desconoce la cifra; mientras que 19% –9– estima de 11 a 50 personas, 6% –3– de 100 a 500 personas. Frente a un 17% –8– que indica no conocer de algún compañero de trabajo fallecido.

Resumen ejecutivo

Resultados

Seguridad personal

Solidaridad

Afectación por COVID

Servicios básicos

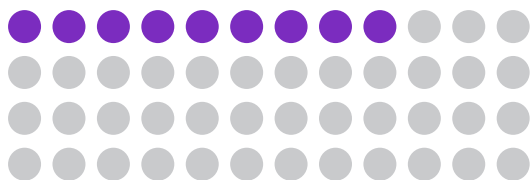
Salud (propuestas)

Estatus de organización

Innovación (propuestas)

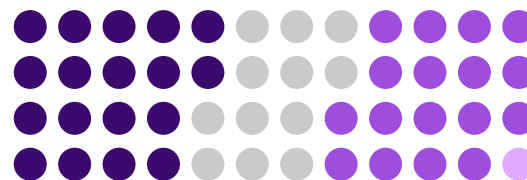
Acceso a servicios básicos y servicio de transporte público

¿Tiene fácil acceso al transporte público para asistir a su jornada laboral?



9 sí | 39 no

¿Cuenta usted con servicio de electricidad estable para realizar tareas asociadas a su área laboral?



18 sí
12 no
17 a veces
1 no aplica

“Los trabajadores asisten a sus lugares de trabajo cuando le es posible superar las dificultades de traslado (...) en muchas regiones, los trabajadores van a la empresa, porque significa que recibirán la bolsa de comida”.

Lider sindical del sector universitario.
Entrevista IP, 2021.

Resumen ejecutivo

Resultados

Seguridad personal

Solidaridad

Afectación por COVID

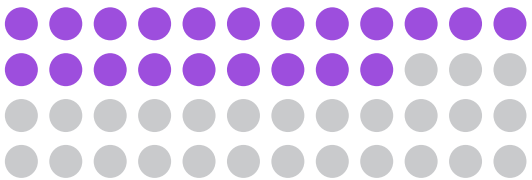
Servicios básicos

Salud (propuestas)

Estatus de organización

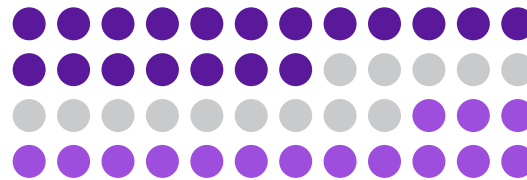
Innovación (propuestas)

SERVICIO DE INTERNET Y EQUIPOS TECNOLÓGICOS PARA REALIZAR SUS ACTIVIDADES LABORALES



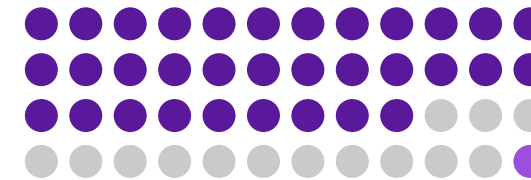
21 sí | 26 no

CAPACIDAD DE CONECTIVIDAD A INTERNET



18 señal intermitente
14 sin conexión
15 con conexión

CELULAR INTELIGENTE QUE LE FACILITA EL ACCESO A RRSS



34 sí | 13 no | 1 a veces

Propuestas del sector sindical para las mejoras del sistema de atención sanitaria de los trabajadores en Venezuela



Resumen ejecutivo

Resultados

Seguridad personal

Solidaridad

Afectación por COVID

Servicios básicos

Salud (propuestas)

Estatus de organización

Innovación (propuestas)

Estatus de la organización sindical y propuestas de acciones

¿QUÉ HACER ANTE ESTA SITUACIÓN? LOS SINDICALISTAS CONSULTADOS OFRECEN UN LISTADO DE PROPUESTAS

94% de los entrevistados afirma que el sector sindical se encuentra debilitado y desarticulado, trayendo como consecuencia la atomización del sector. Señalando que esto se debe a: la lucha de poder y no renovación de cargos, la desesperanza que surge a razón de la persecución, la intervención del Estado y el paralelismo sindical, la desvinculación de las bases, la inexistencia de seguridad jurídica para los trabajadores y sindicalistas, la criminalización de la protesta y la detención de líderes y representantes sindicales.

5

ACCIONES DE CALLE Y RRSS
protestas pacíficas, declaraciones en medios de comunicación social y activismo en RRSS. Equipamiento tecnológico para generar impulso mediático.

6

REACTIVACIÓN DEL APARATO PRODUCTIVO

1

PROMOCIÓN DE LA PARTICIPACIÓN

Generar mayor relación con los afiliados.

Realizar difusión de actas y acuerdos de beneficios laborales que sirvan de referencia a otras organizaciones sindicales.

Fortalecimiento de los mecanismos de comunicación e información entre la dirigencia y afiliados sindicales, para generar mayor capacidad de movilización.

Generar planes de confianza y credibilidad hacia la dirigencia sindical.

Realizar difusión de las actividades realizadas a favor de los trabajadores.

Realizar elecciones y renovación de cargos sindicales.

Promover la independencia partidista de las organizaciones sindicales.

2

PROMOCIÓN DE LA ARTICULACIÓN SINDICAL

Generar espacios para la unidad de la acción sindical.

Promover espacios de diálogo y articulación sindical.

Promover espacios formativos en temas de interés para afiliados y generación relevo.

Red de solidaridad ante situaciones de persecución sindical.

Promover la solidaridad sindical.

Generar apoyo para la protección de las familias de los trabajadores despedidos y/o privados de libertad.

3

SOSTENIBILIDAD ORGANIZACIONAL

Diseño de planes para la atención de afiliados en situación de dificultad.

Solicitud de ayuda Humanitaria para el sector laboral.

Generar mecanismos de autogestión.

Ofrecer asesoría legal a los trabajadores y afiliados.

Búsqueda de recursos y cooperación financiera.

Desarrollo de planes de acción en la organización sindical.

4

MANTENER LAS EXIGENCIAS Y DEMANDAS REFERIDAS A:

Salarios dignos, libertad sindical, negociación tripartita, empleo decente, réingreso al sector laboral de todos los trabajadores.

Resumen ejecutivo

Resultados

Seguridad personal

Solidaridad

Afectación por COVID

Servicios básicos

Salud (propuestas)

Estatus de organización

Innovación (propuestas)

Propuestas para la innovación y transformación sindical

Obtenido del Informe “Instituciones que aprenden” presentado por la SEGIB en el Compromiso de Andorra sobre Innovación para el Desarrollo Sostenible de la XXVII Cumbre Iberoamericana de Jefes de Estado y de Gobierno.

TEC:

- Impulsar la digitalización y otras herramientas tecnológicas que multiplican la conectividad
- Actualización en el uso y manejo de las RRSS.
- Incidencia mediática
- Capacitación e implementación de herramientas de comunicación a través del uso de la tecnología.

PROTO:

- Trabajar enfocado en la producción de prototipos
- Sindicalismo de servicio
- Fondo de solidaridad sindical
- Cambio del sistema laboral y productivo
- Modernización de la seguridad social
- Diseño de propuestas factibles para las mejoras de las condiciones laborales de los trabajadores activos, jubilados y pensionados.

OPEN:

- contraponerse al modelo clásico
- Inclusión de la juventud y la generación de relevo.
- Promoción de la paridad de género en la representación sindical.
- Independización de los partidos.
- Profundizar la democracia sindical.
- No partidización de la organización sindical.



CO:

- Fomentar la cooperación y colaboración
- Generar espacios para el conocimiento de experiencias, buenas prácticas e intercambio de saberes entre organizaciones del sector sindical en la región.

TRANS:

- trabajar de forma transversal, potenciar equipos y superar cuellos de botella
- Articulación, unidad y lealtad sindical entre los distintos sectores.
- Estudio y preparación dirigida hacia la nueva dirigencia sindical.
- Lucha por el respeto a la libertad sindical.
- Generar planes de seguimiento y control organizacional.

FAST:

- reducir la distancia entre actores e introducir dinámicas ágiles
- Dirigencia que se conecta con la realidad y necesidad de los trabajadores.
- Establecer mecanismos efectivos de comunicación e información.

Resumen ejecutivo

Resultados

Seguridad personal

Solidaridad

Afectación por COVID

Servicios básicos

Salud (propuestas)

Estatus de organización

Innovación (propuestas)